



POLSKI ZWIĄZEK PRACODAWCÓW O C H R O N A

Adres biura: 00-216 Warszawa ul. Konwiktorska 9 pok. 7 tel./fax (022) 826-85-87 e-mail: biuro@kzpochrona.com.pl www.kzpochrona.com.pl
NIP: 525-20-49-445, REGON P 012122461, KONTO: PKO BP VI O/Warszawa nr rachunku 21 1020 1068 0000 1102 0073 1414

Warszawa, dnia 10 sierpnia 2011 r.

Pan mł. insp. Krzysztof Choiński
Dyrektor Biura Prawnego
Komendy Głównej Policji

Szanowny Panie,

W ramach kontroli działalności gospodarczej dokonywanej przez Policję w zakresie ochrony osób i mienia pojawiają się wątpliwości w zakresie uzyskiwania przez przedsiębiorcę informacji o karalności pracowników ochrony.

Chcąc przedstawić naszym członkom jednolite stanowisko Policji w tej sprawie prosimy o podanie odpowiedzi na następujące pytania:

1. Czy nielicencjonowany pracownik ochrony osób i mienia może być karany sądownie?
2. Jeśli nie, to kto i jak często powinien przedstawiać dokument (zaświadczenie czy oświadczenie) w tym zakresie?
3. Kto i jak często powinien dostarczać przedsiębiorcy zaświadczenie lub oświadczenie w kwestii danych o karalności pracownika licencjonowanego?

Zdajemy sobie sprawę z potrzeby zatrudniania w ochronie pracowników nie karanych, tym bardziej że powierzamy im zadania związane z bezpieczeństwem osób i mienia. Mamy więc nadzieję, że Państwa odpowiedź wyjaśni wszelkie wątpliwości w zasygnalizowanych kwestiach.

Z wyrazami szacunku

Dorota Godlewska

Prezes Zarządu PZP "OCHRONA"



KOMENDA GŁÓWNA POLICJI BIURO PREWENCJI

02-624 Warszawa, ul. Puławska 148/150

tel.: (022) 60-134-41; (022) 60-134-53

fax: (022) 60-134-97

e-mail: bprew@policja.gov.pl

L.dz. ENS- 2778 /2694/11/SS

Warszawa, 19

sierpnia 2011 r.

Biuro PZP OCHRONA

Wpłynęło dn. 25.02.2011

L. dz. 33/PZ/2011

Prezes Zarządu

Polskiego Związku Pracodawców Ochrona

Pani Dorota Godlewska

Szanowna Pani Prezes!

Nawiązując do pisma Pani Prezes z dnia 10 sierpnia 2011 r. L.dz. 33/PZ/2011 dotyczącego wątpliwości w zakresie uzyskania przez pracodawcę informacji o karalności pracownika ochrony, uprzejmie informuję, że ustawa z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia (Dz. U. z 2005 r. Nr 145 poz.1221 ze zm.) definiuje pracownika ochrony jako - osobę posiadającą licencję pracownika ochrony fizycznej lub licencję pracownika zabezpieczenia technicznego i wykonującą zadania ochrony w ramach wewnętrznej służby ochrony albo na rzecz przedsiębiorcy, który uzyskał koncesję na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie ochrony osób i mienia, a także osobę wykonującą zadania ochrony w zakresie nie wymagającym licencji. Należy przy tym zaznaczyć, iż wymagania kwalifikacyjne (obejmujące także niekaralność) pracowników ochrony pozwalające na wykonywanie czynności określonych w art. 26 ust. 1, art. 27 ust. 1, art. 28 ust. 1 i art. 29 cytowanej ustawy, odnoszą się wyłącznie do pracowników licencjonowanych.

W związku z powyższym, w ocenie Biura Prewencji KGP osoba, przeciwko której toczy się postępowanie karne lub prawomocnie skazana za przestępstwo może pracować jako pracownik ochrony i wykonywać zadania ochrony jednakże, tylko w zakresie niewymagającym licencji.

Wyk. 2 egz.
Egz. Nr 1 - adresat
Egz. Nr 2 - a/a

[Signature]
DYREKTOR
BIURA PREWENCJI
KOMENDY GŁÓWNEJ POLICJI
insp. Michał CZESZEJKO-SOCHACKI